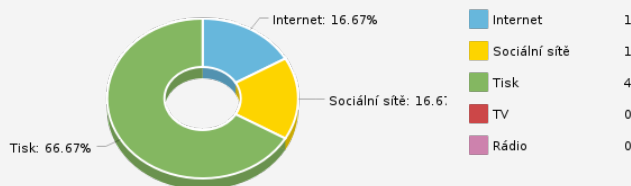


Report: 29.10.2019 07:59:51 - 04.11.2019 07:59:50

Články v reportu: 3 Duplicitní (Odstraněné): 3

[Celkový počet článků: 6]

Rozdělení dle kategorií



UZS (3)

UZS (3)

Supertéma: UZS (3)

Téma: UZS (3)

[1. Tisková zpráva UZS ČR a AVPO z konference Neziskovky 2020 Veřejně prospěšné neziskovky žádají více...](#) Twitter.com - Příspěvky[2. Pracuje rekordní počet důchodců](#) MAFRA, a.s. - Lidové noviny[3. Stanovisko Unie školských asociací ČR – CZESHA k vyhlášení stávků ve školách dne 6. 11. 2019](#) Ceskaskola.cz/ - Články

1. Tisková zpráva UZS ČR a AVPO z konference Neziskovky 2020 Veřejně prospěšné neziskovky žádají více...

  
seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
29.10.2019 (13:26:04)	Sociální sítě	UZS	Twitter.com - Příspěvky	UnieCr

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Tisková zpráva **UZS ČR** a AVPO z konference Neziskovky 2020 Veřejně prospěšné neziskovky žádají více prestiže a výhody příjemců na aktuální trendy <https://t.co/P2vjmkCK3za>
<https://t.co/xJacWj0F6o>

SEKCE: Sociální sítě

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (2x), ČR (2x)

2. Pracuje rekordní počet důchodců

  
seznam | nahoru**LIDOVÉ NOVINY**

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
30.10.2019 (23:10:01)	Tisk	UZS	MAFRA, a.s. - Lidové noviny	KATEŘINA SURMANOVÁ Petr Kamberský

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#)**Vyšší životní náklady nutí seniory pracovat. Firmy o ně mají kvůli nedostatku zaměstnanců zájem**

PRAHA Jedna z referentek na ministerstvu vnitra drží rekord státní správy v odsloužených rocích: zažila přes 20 ministrů a ani osmdesáté narozeniny pro ni nebyly signál k odpočinku. Přesluhujících žen je v Česku čím dál víc, a ne vždy proto, že by je to bavilo.

Na konci loňského roku pracovalo 341,4 tisíce důchodců, většinou starobních a většinou právě žen. Je to zatím nejvyšší číslo. A statistiky za letošní druhé čtvrtletí trend poslední dekády potvrzují, dokonce ukazují, že akceleruje.

Ubývá zaměstnanců mladších čtyřiceti let, naopak bobtná počet těch, co už oslavili šedesátiny. Za posledních osm let přibýlo více než osmdesát tisíc pracovníků, kterým už bylo pětadesát.

Potkávají se dva vlivy. Na jedné straně mimořádně nízká nezaměstnanost, kvůli čemuž jsou firmy svolné zpružnit úvazek, aby ho mohl vykonávat i starší člověk. „Zájem zaměstnavatelů i podíl pracujících seniorů je vyšší. Trend lze pozorovat ve všech sektorech výjma těch, kde je vysoká fyzická zátěž,“ potvrdil LN prezident **Unie zaměstnavatelských svazů** Jiří Horecký. Nejvíc roste podíl seniorů ve veřejných službách a státní správě.

Méně pozitivní motivací k přesluhování je, že řada seniorů jednoduše musí pokračovat ve vydělávání, protože by jinak nevyžila. „Velký problém je se zaplacením nákladů na bydlení v Praze, Brně i dalších statutárních městech. Například v Praze dosahují až 109 procent penze u muže a 127 procent u ženy,“ sdělil LN předseda Rady seniorů Zdeněk Pernes. Proto podle něj není žádným překvapením, že svou ekonomickou aktivitu prodlužují víc ženy než muži: mají menší důchody a častěji žijí samy, ovdovělé.

Podle statistik bylo loni v Česku celkem 221,7 tisíce pracujících starobních penzistů. Ženy v tom celku představují mírnou většinu – 52,5 procenta, ale průkaznější je podívat se na časovou řadu: oproti roku 2010 stoupl počet přesluhujících senierek bezmála o třetinu.

Zaměstnavatele situace nutí, aby rozšířili portfolio nabízených benefitů, protože si potřebují svoje lidi s nárokem na odchod do penze udržet. Nejsou to jenom peníze, velkou roli hraje i jiné uspořádání organizace práce – třeba větší možnost pracovat z domova nebo v rámci sdíleného pracovního místa.

Přesun „váhy“ na trhu práce ve prospěch starších ročníků logicky souvisí s demografickým vývojem; Češi stejně jako zbytek Evropy stárnou a podle predikcí stárnout budou. Struktura nabídek pozic se ale proměňuje také, prosazuje se robotizace a zvyšují se nároky na technické, technologické a počítačové dovednosti.

To by mohlo do budoucna vytvořit strukturální problém: masa seniorských pracovníků nebude vědět, jak se s novými nároky popasovat, a mladších, obeznámených adeptů nebude dost. Ministerstvo práce a sociálních věcí proto přichystalo pár úprav v balíčku zaměstnanosti, velký důraz klade třeba zrovna na rekvalifikace.

„Připravili jsme i návrh nového nástroje, který podpoří motivaci zaměstnavatelů, aby investovali do vzdělávání svých lidí, a to zejména v souvislosti s nastupujícími technologickými změnami, s digitalizací a robotizací. Právě tyto aktivity jsou významné pro starší ročníky, aby si byly schopné udržet zaměstnání,“ uvedla pro LN vedoucí tiskového oddělení ministerstva Barbara Hanousek Eckhardová.

Zůstaň, budeš odměněn

Už teď existují zákonné možnosti, jimiž stát bonifikuje jedince, kteří ukončení kariéry odloží. Základní je sleva na poplatníka, na niž má nárok každý, kdo odvádí daň z příjmu, byť zrovna penzista o ni na chvíli přišel, když ji zrušila vláda Petra Nečase (ODS) v rámci batohu úsporných opatření v době ekonomické krize. Ústavní soud slevu seniorům vrátil s tím, že její zrušení bylo diskriminační. Vedle toho se v České republice důchodové dávky nezdaňují a jeho příjemci nehradí zdravotní pojištění.

Specifické bonusy představuje navyšování výměry penze, když důchodce i po překročení meze nároku na oddech odpočinkový čas nezahájí. To se děje ve třech režimech. Když někdo ke mzdě pobírá plnou důchodovou dávku, procentní výměr penze se mu zvýší o 0,4 procenta za každých 360 odpracovaných dní. Člověk si o to musí požádat, neaktivuje se to automaticky.

Těm, kdo se spokojí s polovinou penze, na niž mají nárok, poskočí výpočtový základ o tři procenta za rok a těm, kdo se dočasně zřeknou důchodu úplně, se základ zvedne o šest procent ročně.

Potíž je, že v praxi jsou to v zásadě mrňavé rozdíly. „Oněch 0,4 procentního bodu odpovídá řádově 100 až 150 korunám. Žádná sláva to tedy není, přitom si stále platíte penzijní pojištění,“ zdůraznil Zdeněk Pernes z Rady seniorů. Pracující důchodci mají méně výhodné podmínky s nemocenskou než jejich „běžní“ kolegové, což je další klacik, který kazí chuť přesluhovat. „Všechny tyto aspekty je nezbytné řešit. Zatím to nikoho nezajímalo,“ doplnil. Státní zájem k hýčkání seniorů, kteří ještě zvládnou pracovat, probouzí matematika demografických projekcí. Do roku 2060 tu bude čtyřnásobně víc osob starších 85 let, než je tomu dnes.

„Česká republika patří v evropském kontextu k zemím, kde tempo růstu naděje dožití a tempo stárnutí populace – zvěšování skupiny osob 65 a více let – je jedno z nejrychlejších,“ uvádí nedávná vládní zpráva o důchodech.

Nejde jen o to, že z pohledu národohospodářství a byznysu je žádoucí, aby senioři neodcházeli, protože by jinak chyběli pracovníci. Velkou roli hraje i faktor odlehčení průběžnému penzijnímu systému.

Prduch, nebo prase?

Babičky zachraňují Česko

Někdy je skutečně těžké psát o věcech, které člověk jaksi z definice nemohl zažít: o diskriminaci kvůli barvě pleti, o Jeruzalému v roce 33, o porodu či třeba o práci v kmetském věku. K tomu poslednímu lze nalézt spoustu čísel a statistik, ale vlastní zkušenost je vlastní zkušenost. A tak jsme se zeptali těch starších u nás v redakci, zda se cítí spíše jako prduch, nebo jako prase. Odpověď byla překvapivě jednohlasná: „Já jsem prase.“

Pro ty mladší raději připomeneme: „pr. duch.“ byla oficiální klasifikace za minulého režimu, kterou nálepkoval pracující důchodce. V podtextu bylo přítomno „zabírá místo mladším“ a bylo poměrně běžné, že jste po dosažení důchodové hranice (pánové 60, dámy 53–57 let) odcházeli na nucený odpočinek. Asi proto se redakční kolegyně a kolegové cítí lépe coby „prase“, tedy pracující senior. Je to, navzdory ohroženému akronymu, modernější a důstojnější.

Statistická pravda je však nesmlouvavá: je jich stále málo. V třiašedesáti letech pracuje jen každý pátý muž, o rok později jen každý desátý, v šestašedesáti pracují doslova jen dva tři muži ze sta. Situace se mění, ale pomalu. Na to, že od převratu uteklo již celých třicet let, dokonce strašlivě pomalu.

Filip Pertold z akademického pracoviště Univerzity Karlovy CERGE-EI v datech za loňský rok ukázal, že s úderem třiašedesátého roku odcházejí do penze prakticky všichni (tedy všichni, kteří o důchod nepožádali ještě dřív). Důvody jsou poměrně prosté: v Česku máme unikátní systém v tom, že penze není brána jako příjem, takže z ní neplatíme ani daně, ani pojištění. Navíc jsou důchody zejména u nízkopříjmových skupin až extrémně solidární, takže masy lidí dostávají na ruku v podstatě úplně stejné peníze, jako dostávali v práci. Náhradový poměr je často 80 až 90 procent čisté mzdy... proč tedy makat?

A tak sebe – a české firmy – poslední roky zachraňují pracující babičky. Jednak proto, že stále ještě jsou bonifikovány za porod, takže do penze odcházejí podstatně dříve než muži (cca v 61 letech), jednak proto, že mají penze v průměru o dvě tisícovky nižší než pánové. A to je pro futuro vlastně nejsmutnější: jedině hrozba výrazného zchudnutí přiměje nás, budoucí penzisty, k aktivnějšímu stáří.

1. Unie školských asociací ČR - CZESHA (dále jen Unie CZESHA) je unií školských asociací profesního zaměření. Dosud se proto převážně vyjadřovala především k odborným a profesním záležitostem, například maturitní a závěrečnou zkouškou, rámcovými vzdělávacími programy atd. V personálních záležitostech vydávala stanoviska zaměřená na odborné a profesní postavení pedagogických pracovníků.
2. Stanoviska ke způsobu odměňování pracovníků ve školství jsou předmětem vyjádření Unie CZESHA ve spojení s přípravou a náběhem tzv. reformy financování regionálního školství.
3. Unie CZESHA se aktivně zapojila do přípravy základních parametrů změny financování, především nastavení limitů rozsahu výuky (tzv. PHmax) a stanovení způsobu a parametrů výpočtu limitu nepedagogických pracovníků.
4. Názor ke stanovení objemu prostředků na platy a způsobu navýšení tarifních platů, resp. nadtarifních složek platu, vyjadřuje Unie CZESHA proto, že vedení škol odpovídá za kvalitu školských služeb, pro kterou je nutné odpovídající personální zajištění. Mají-li školy obstát v dnešním konkurenčním prostředí, které z důvodu nízkých platů v resortu školství znamená odliv školských pracovníků, musí vedení škol disponovat odpovídacím objemem prostředků na platy, kde jistotu získání nových a udržení stávajících pracovníků vytváří rozumná hodnota tarifních složek platu.
5. Vyhlášení stávky nesouvisí s předmětem činnosti školských asociací. Vedení škol musí naopak řešit její dopady na provoz škol. Přesto argumentům odborové organizace rozumíme, protože i náš názor na přerozdělení připraveného objemu prostředků k navýšení platů na rok 2020 do tarifních platů a nadtarifních složek je tentokrát shodný.
6. Dlouhodobě zastáváme názor, který byl opakovaně přednesen i na jednání pracovního týmu pro vzdělávání a lidské zdroje RHSD (tzv. „malé tripartitě“) při jednání s vedením MŠMT, na konferenci **UZS ČR** a naposledy i na jednání 25. 10. 2019 s ministrem školství a premiérem Vlády ČR, který byl a je: v rámci 15% navýšení platů nastavit poměr 10% do tarifních tříd a stupňů a 5% do nadtarifních složek.
7. Pokud došlo k rozhodnutí vlády, že pro navýšení platů v kapitole školství bude pro rok 2020 vyčleněn objem 11 miliard Kč (tj. 10% celkového objemu prostředků na platy), což oceňujeme, a pan ministr přišel původně s názorem na plošné a shodné navýšení do všech platových stupňů (PS) ve všech platových třídách (PT) 2700 Kč, pak jsme do jednání vstoupili s naším pohledem, který je shodný s ČMOS a který vychází z propočtů, že navýšení platových tarifů o 10% podle dostupných informací stále ještě ponechává dostatek prostředků i na nadtarifní složky platů. S tímto postojem jsme 25. 10. 2019 seznámili pana premiéra.
8. Z jednání s panem premiérem jsme odcházeli se závěrem, že uvedených 11 miliard Kč bude rozděleno poměrem 75% na tarifní navýšení a 25% na navýšení do nadtarifní složky, což jsme považovali za rozumný kompromis.
9. Prohlášení pana premiéra ze dne 30. 10. 2019, které potvrzuje také ministr školství o navýšení všech PS v PT o 8% a navýšení nadtarifních složek o 2% je z našeho pohledu ještě horší varianta než původní návrh ministra o plošném navýšení PS o 2700 Kč a zásadně neodpovídá dohodnutému postoji, tedy 75% navýšení v tarifních platech a 25% navýšení v nadtarifních složkách (při celkovém růstu objemu prostředků na platy o 11 miliard Kč).
10. Záměrem Unie CZESHA není vyvolávat paniku, zmatek a pesimismus. Jsme však přesvědčeni, že dosavadní výpočty a nejasnosti při nastavení parametrů reformy nepřináší vyšší míru jistoty a deklarovaného růstu platů pracovníků škol a školských zařízení. A hlavně: dosud jediným známým údajem v novém systému financování je výše tarifních složek platu. Nadtarifní složka platu (její konkrétní hodnota), je velkou neznámou a hlavně nepředstavuje, jak je stále chybě uváděno, jen vyšší prostředků na osobní příplatky a odměny, ale i nárokové složky platu, jako je např. příspěvek za vedení či za činnost třídního učitele. To pak vyvolává neoprávněné očekávání zaměstnanců škol, a i nedůvěru k vedení škol, za správně odměňují pracovníky.
11. Proto Unie CZESHA trvá na dodržení závěru z jednání s panem premiérem dne 25.10. o rozdělení prostředků určených k navýšení platů v poměru 75% pro tarifní složku a 25% pro nadtarifní složku. Konkrétně se pak jedná o 8,25 mld Kč ku 2,75 mld Kč, tedy navýšení v tarifních platech o 9,1%. 12. Nebyl tedy naplněn zcela původní požadavek růstu platů o 15% (10% růstu tarifů a 5% v nadtarifních složkách), ani růst platů o 10% v tarifních složkách. Ale s ohledem na možnosti státního rozpočtu považujeme 10% růst platů při zachování poměru 75 ku 25 za přijatelný.

Za Unii CZESHA:

V Praze 3. listopadu 2019

Ing. Jiří Zajíček, předseda Národní rady a předseda Asociace Středních průmyslových škol ČR, v.r. Mgr. Jan Mareš, místopředseda Národní rady a předseda Asociace energetického a elektrotechnického vzdělávání, v.r.

Mgr. Jiří Nekuda, člen předsednictva Národní rady a předseda Asociace ředitelů hotelových škol, v.r. Karel Dvořák, člen Národní rady a předseda Sdružení učňovských zařízení, v.r.

SEKCE: Kultura a vzdělávání

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (1x), ČR (1x)